



# REWE West

## *Inklusion*

Die REWE Region West mit Hauptsitz in Hürth-Efferen ist Nahversorger in zwei Bundesländern: Nordrhein-Westfalen und dem nördlichen Rheinland-Pfalz

REWE Markt GmbH, ca. 250 Märkte im Filialbetrieb

REWE Partner GmbH, ca. 300 Märkte (betrieben durch selbstständige Kaufleute)

Zwei Zentrallager: Langel (bei Chorweiler), Koblenz (Industriegebiet)

Insgesamt ca. 25.000 Mitarbeiter



# REWE West

## Inklusionsabteilung & Budget für Ausbildung/ erste Erfahrungen

### **Aktuell im Gründungsverfahren für Inklusionsabteilungen §215 SGB IX:**

8 Kaufleute (LVR/LWL/RLP)

u.a. in Köln, Düsseldorf, Bergisch Gladbach, Odenthal, Siegen, Aachen, Trier

8 Filialmärkte (LVR/RLP)

u. a. in Köln, Bonn, Alfter-Oedekhoven, Hachenburg, Krefeld

Weitere in Vorbereitung

### **Aktuell im „Budget für Ausbildung und Arbeit“ engagiert, u.a.:**

Kaufleute in Köln, Düsseldorf, etc.

Filialen in Köln, Hachenburg, etc.

Zentrale in Hürth

# REWE West

## Budget für Ausbildung

### Budget für Ausbildung:

Der Weg dahin am Beispiel eines Fachpraktiker Koch:

- Praktikum
- Empfehlung WfbM >> Umsetzung: Unterstützte Beschäftigung
- Wechsel: „Anderer Leistungsanbieter“
- Wechsel: Budget für Ausbildung

Abstimmungen mit:

- Agentur für Arbeit
- IHK/ EAA
- Berufskolleg
- Qualifizierungsträger

# **REWE Felix Brüggemann/ Köln qualifiziert und erprobt und plant eine Inklusionsabteilung**

Erste Erfahrungen mit Projekt-Router

Menschen mit Behinderungen aus dem Jobcenter

Bereitschaft für BIAPS und Budget für Ausbildung und Arbeit

# REWE David Hegemann/ Düsseldorf gründet aktuell in 3 Märkten eine Inklusionsabteilung

**Erfahrungen:** Von Außenarbeitsplätzen einer WfbM - zum Budget für Arbeit (zwei MitarbeiterInnen) - zur Gründung einer Inklusionsabteilung

**Vernetzung in Düsseldorf:** IHK/ WfbM/ Förderschulen/ Berufskollegs/ IFD/ EAA/ Agentur für Arbeit/ Mitglied im Inklusives-Unternehmensnetzwerk.de

## Was wird aus Unternehmersicht benötigt?!

- Jobcoaching im Unternehmen, sowohl für Menschen auf Außenarbeitsplätzen einer Behindertenwerkstatt, im Übergang Schule Beruf, während der Ausbildung, um die Bereitschaft für das Budgets für Ausbildung und Arbeit weiter zu steigern
- Einen Qualifizierungs-Träger im Unternehmen, der die unterschiedlichen Menschen mit den jeweiligen, oft unterschiedlich stark ausgeprägten Behinderungen am Arbeitsplatz coached und schult

# REWE David Hegemann/ Düsseldorf gründet aktuell in 3 Märkten eine Inklusionsabteilung

Unternehmensinteresse beim „Budget für Ausbildung“

Warum beschäftige ich mich damit?!

- Ausbildung von Menschen mit einer geistigen Behinderung, **auch wenn sie den Ausbildungsabschluss nicht erreichen**



# Danke. Rewe-West.



**REWE**

